

SOCIALE KERNCIJFERS EN PREMIES 2012

TECHNISCHE GROOTHANDEL

CAO-LOONSTIJGING 2012:

De loonstijging moet nog door CAO-partijen worden vastgesteld.

FKB-PREMIE 2012:

Een eventuele premie moet nog door CAO-partijen worden vastgesteld.

VUT-PREMIE 2012:

In 2012 dragen werkgevers **0,70%** aan de VUT af (in 2010 was dit 1,8%). Verder dragen werkgevers de 2,8% af die zij inhouden bij werknemers die geboren zijn vóór 1950.

[Lees verder ...](#)

Werknemersdeel: werknemers geboren vóór 1950 dragen 2,8% af aan hun werkgever. (Uitzondering: werknemers die na 1 april 2000 in de Technische Groothandel, kunnen geen gebruik maken van de VUT. Maar als zij ook nog eens geboren zijn vóór 1950 zouden zij wel VUT-premie moeten betalen, niet met de VUT kunnen en evenmin de levensloopbijdrage ontvangen. Om deze categorie werknemers tegemoet te komen, worden zij beschouwd als werknemers geboren ná 1949: zij hoeven met ingang van 2006 geen 2,8% VUT-premie te betalen en ontvangen wel de 1,2% levensloopbijdrage.)

LEVENSLIOPREGELING:

De levensloopregeling wordt landelijk per 1-1-2012 afgeschaft. CAO-partijen moeten nog een besluit nemen over de in artikel 53 van de CAO Technische Groothandel genoemde gevers levenslooptoeslag van 1,2%. Mogelijk wordt deze hernoemd tot 'vitaliteitstoeslag'.

[Lees verder ...](#)

CAO-CODE TECHNISCHE GROOTHANDEL:

730.

SECTORPREMIE 2012 (GROOTHANDEL 1):

- Premiepercentage: 1,91% (exclusief uniforme opslag 0,50% voor [bijdrage kinderopvang](#))
(in 2011: 1,55% + 0,34% uniforme opslag bijdrage kinderopvang)
- Premiepercentage Eigenrisicodragers ZW: 1,57% (exclusief uniforme opslag 0,50% voor [bijdrage kinderopvang](#))
(in 2011: 1,19% + 0,34% uniforme opslag bijdrage kinderopvang)

SOCIALE VERZEKERINGEN PER 1 JANUARI 2012

Uitkeringen als de AOW, ANW, WW, WIA, WAO en Wajong gaan vanaf 1 januari 2012 omhoog. De verhogingen worden doorgevoerd omdat de uitkeringen zijn gekoppeld aan het wettelijk minimumloon.

[Lees verder ...](#)
