



CAO Technische Groothandel 2010-2011

Nota van Wijzigingen

Voorblad - Algemene opmerkingen

Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van werknemers in dienst van een werkgever c.q. een onderneming zoals bedoeld in de artikelen 1 tot en met 7, en 9 tot en met 11 van deze CAO

Naleving

Werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel zijn verplicht de bepalingen uit deze CAO correct toe te passen. Iedere belanghebbende die van mening is dat deze CAO niet juist wordt nageleefd, kan de Vaste Commissie verzoeken dat de Vaste Commissie de betrokken onderneming er op wijst op welke punten de CAO niet wordt nageleefd.

Algemeen verbindend verklaring

Zodra de bepalingen van de CAO voor de Technische Groothandel algemeen verbindend zijn verklaard, gelden zij voor alle werkgevers in de Technische Groothandel, ongeacht of een werkgever al dan niet lid is van WTG.

Artikel 16 - Aanvang dienstverband (zie bijlage 3 CAO)

2. Tenzij uit de op schrift gestelde arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk anders blijkt, geschiedt de aanstelling voor onbepaalde tijd.

Artikel 21 - Uitzendkrachten

4. De inlenende werkgever dient zich ervan te verzekeren dat de uitzendwerkgever op ingeleende uitzendkrachten het in lid 2 en lid 3 bepaalde toepast alsmede de van toepassing zijnde bepalingen uit de CAO voor Uitzendkrachten.

Artikel 32 – Salarisaanpassingen en eindejaarsuitkeringen

1. - Per 1 oktober 2010 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 0,75%.
- Per 1 april 2011 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 0,25%.

Artikel 45 - Verzuim voor het bijwonen van vergaderingen en cursussen

1. Voor de onder a tot en met c genoemde werkzaamheden, worden in totaal maximaal 6 dagen met behoud van inkomen per kalenderjaar ter beschikking gesteld aan de desbetreffende werknemer, mits het verzoek hiertoe tijdig tot de werkgever is gericht:
 - a. voor het bijwonen van vergaderingen en congressen van vakverenigingen alsmede 1 mei bijeenkomsten door de werknemer die deel uitmaakt van één der besturende organen of afgevaardigde van een afdeling is;
 - b. voor het bijwonen van vergaderingen van een CAO-commissie door de werknemer die van een dergelijke commissie deel uitmaakt,
 - c. voor het bijwonen van cursussen van een vakvereniging voor de werknemer die contactpersoon is van deze vakvereniging.

Artikel 59 – Duur van de CAO

1. Deze CAO wordt aangegaan voor de periode van 1 april 2010 tot en met 30 juni 2011.

Artikel 64 - Leefwijsbewust personeelsbeleid en employability

4. Fonds voor Levensfasebewust Personeelsbeleid (LBP-Fonds)

a. CAO-partijen zijn van mening dat zowel ondernemers als medewerkers in de Technische Groothandel, gedurende de gehele loopbaan van medewerkers, zich zo goed mogelijk bewust dienen te zijn van de loopbaanontwikkeling van de medewerkers. Er komt om die reden in de vorm van een LBP-fonds een CAO-regeling op het gebied van Levensfasebewust Personeelsbeleid (LBP). Het LBP-fonds biedt medewerkers de ruimte om verlofrechten te sparen die vrijelijk kunnen worden opgenomen.

b.

Het LBP-fonds heeft de volgende kenmerken:

- Het LBP-fonds is een collectief fonds dat individuele rechten voor de medewerkers in de branche Technische Groothandel oplevert.
- Deze rechten gelden zolang de medewerker werkzaam is in de Technische Groothandel.
- De regeling geldt voor medewerkers geboren vanaf 1 januari 1950.
- De waarde van de in artikel 46 lid 2 sub b t/m d genoemde vrije dagen worden in het fonds gebracht. Er is pas sprake van het inbrengen van deze dagen als de regeling daadwerkelijk tot stand is gekomen.
- Bestaande individuele rechten van medewerkers blijven in stand doch worden niet uitgebreid. Van het niet meer uitbreiden van deze rechten is pas sprake als de regeling daadwerkelijk tot stand is gekomen.
- De verdere invulling en uitwerking wordt door cao partijen uitgevoerd in een taakstellende opdracht. De heffing voor het fonds bedraagt 0,25% van de loonsom, ten laste van werkgevers.
- De kosten die met het bovenstaande onderzoek zijn gemoeid, worden uit een extra begrote FKB-post van €250.000 (ten behoeve van onderzoek en ontwikkeling Pensioenregeling en LBP-fonds) voldaan.

c.

De levensvatbaarheid van het LBP-fonds, vooral op aspecten van fiscaliteit en leeftijdsdiscriminatie, wordt onderzocht; uiterlijk 30 november 2010 dient te uitkomst door CAO-partijen besproken te worden.

1) Indien uiterlijk 30 november 2010 blijkt dat het LBP-fonds niet levensvatbaar is, wordt de 0,25% omgezet in een eenmalige uitkering die in december 2010 aan de medewerkers die in die maand in dienst zijn, wordt toegekend.

2) Indien het LBP-fonds op 30 november 2010 wel levensvatbaar wordt geacht doch nadien gedurende maximaal de verdere looptijd van deze CAO om wat voor reden dan ook niet uitvoerbaar blijkt, wordt de 0,25% heffing eveneens omgezet in een eenmalige uitkering, uit te keren uiterlijk in de maand volgend op het moment dat de niet-uitvoerbaarheid van het LBP-fonds definitief vast staat.

3) De onder sub b genoemde eenmalige uitkering van 0,25% wordt bepaald aan de hand van het jaarinkomen (zoals bepaald in artikel 14 lid 3 van de CAO).

Artikel 67 - Werkgelegenheid en structuurwijziging

b. Indien er sprake is van een reorganisatie bij ondernemingen waar er geen ondernemingsraad is, zal de werkgever de werknemersorganisaties over de reorganisatie inlichten. Zie Bijlage 5. Bij ondernemingen met een ondernemingsraad, zal de ondernemingsraad de werknemersorganisaties over de reorganisatie inlichten.

3. Ingeval een eerder genoemde activiteit leidt tot negatieve effecten op de werkgelegenheid zullen de werkgever en de vakverenigingen regelingen moeten uitwerken, die erop gericht zijn om de voor de werknemers uit deze activiteiten voortvloeiende nadelige gevolgen zoveel mogelijk te

beperken. Van die regelingen dient het zoeken naar vervangende werkgelegenheid een onderdeel uit te maken.

4. Bij de toepassing van dit artikel blijft het bepaalde in de WOR en de WMCO, evenals het besluit van de SER betreffende fusiegedragsregels onverminderd van kracht.

5. Indien er in een onderneming sprake is van een ontslag waarbij de WMCO van toepassing is, zal er door de werkgever tegenover de betrokken medewerkers geen beroep worden gedaan op een eventueel overeengekomen concurrentiebeding.

Artikel 72 – Buitenlandse projecten

Vanuit het FKB kunnen worden gegeven aan projecten van Nederlandse vakbonden in het buitenland mits deze projecten geen concurrentie opleveren voor de Nederlandse markt en evenmin politiek gevoelig liggen.

HOOFDSTUK V - AFSPRAKEN TUSSEN CAO-PARTIJEN

A - Overleg CAO-partijen

CAO-partijen spreken af dat zij elke drie maanden overleg voeren.

B - Leesbaarheid van de CAO

CAO-partijen hebben in 2008 afgesproken om de structuur en de leesbaarheid van de CAO te verbeteren. Dit heeft geleid tot een beter leesbare versie naast de formele versie.

C - Arbeidsomstandigheden

CAO-partijen hebben in 2008 afgesproken om de volgende activiteiten te ontplooiën op het gebied van arbeidsomstandigheden:

- de inmiddels ontwikkelde Branche-RIE voor de Technische Groothandel;
- het inmiddels lopende ARBO-ambassadeursproject in de Technische Groothandel;
- de ontwikkeling van een Arbocatalogus voor de Technische Groothandel;
- het houden van regionale voorlichtingsbijeenkomsten voor werknemers en werkgevers.

D - Arbeidsmarkt en Employability

CAO-partijen hebben in 2008 afgesproken beleid ontwikkelen op de volgende gebieden:

- de inmiddels ontwikkelde digitale toolkit voor het management
- de tweejaarlijkse monitoring van de arbeidsmarkt in de Technische Groothandel.
- leeftijdsbewust personeelsbeleid door middel van het in artikel 64 lid 4 CAO genoemde LBP-fonds.
- periodiek loopbaanadvies (nog in ontwikkeling)
- participatie (nog in ontwikkeling)
- plezier in het werk (nog in ontwikkeling).

E - Collectieve Pensioenregeling voor de Technische Groothandel

1. Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO-partijen gezamenlijk onderzoek doen naar de haalbaarheid van een verplicht gestelde collectieve pensioenregeling voor de Technische Groothandel waarbij een dispensatiemogelijkheid geldt voor regelingen die reeds bestaan en minimaal gelijk zijn aan de collectieve regeling voor de Technische Groothandel.

2. De kosten van het onderzoek, ook die tot op heden zijn gemaakt, worden uit een extra begrote FKB-post van €250.000 (ten behoeve van Pensioenregeling en LBP-fonds) voldaan.

3. Het onderzoek wordt door CAO-partijen met een taakstellende opdracht gedaan, welke opdracht uiterlijk 31 december 2010 wordt geformuleerd.

F - Convenant Stageplaatsen

CAO-partijen sluiten een Convenant Stageplaatsen Technische Groothandel af waarin zal staan dat er gedurende het schooljaar 2010-2011 eenhonderd (100) extra stageplaatsen in de Technische Groothandel komen, waarbij er speciale aandacht zal worden gegeven aan stageplaatsen voor HBO'ers en WO'ers.

G - Scholingskosten

CAO-partijen onderkennen het belang van goede (individuele) scholing van werknemers. Voor verdere discussie en de uiteindelijke keuze hoe dit het beste in te vullen, hebben CAO-partijen de behoefte om kennis te hebben van de kosten die in de Technische Groothandel aan scholing worden besteed. Dit zal gedurende de looptijd van de CAO door WTG worden onderzocht door middel van een enquête bij de werkgevers. De uitkomst zal aan CAO-partijen worden terug gerapporteerd.

H - Wajong

CAO-partijen beseffen dat de positie van Wajongers in de huidige economische situatie bijzonder moeilijk is. CAO-partijen spreken de intentie uit om gedurende de looptijd van de CAO specifieke publicitaire aandacht te schenken aan de positie van Wajongers in de Technische Groothandel.

I - Werktijden

Gedurende de looptijd van de CAO zal er bij een werkgever een pilot betreffende flexibilisering en modernisering van de werktijdenregeling worden gehouden en nadien door CAO-partijen worden geëvalueerd.

J - Thuiswerkregeling CAO

De Thuiswerkregeling is in 2008 in de CAO voor het eerst opgenomen. CAO-partijen hebben behoefte om te weten in welke mate er van deze regeling gebruik wordt gemaakt. Gedurende de looptijd van deze CAO zullen CAO-partijen hier onderzoek naar doen en de regeling vervolgens evalueren.

K - Re-integratieplatform Groothandel

CAO-partijen zullen tijdens de looptijd van deze CAO aan de hand van een onderzoek, de toegevoegde waarde van dit platform beoordelen en op grond daarvan besluiten of de Technische Groothandel al dan niet zal deelnemen aan het Re-integratieplatform Groothandel.

Bijlage 1 – Salarisschalen

De salarisschalen worden aangepast aan de hand van de nieuwe CAO-loonstijgingen.

De toelichting op de schalen komt als volgt te luiden:

1. Ook de werknemer jonger dan 23 jaar wordt ingeschaald in de bijpassende salarisschaal van een werknemer van 23 jaar of ouder indien is voldaan aan de in artikel 28 lid 4 genoemde voorwaarden.
2. De in artikel 53 genoemde levensloopbijdrage vormt geen onderdeel van bovengenoemde salarissen.

Bijlage 5 – Nuttige adressen en gegevens CAO-partijen

Gedateerde gegevens worden aangepast.

Bijlage wordt bij bijlage 5 gevoegd.

Lijst van afkortingen en begrippen

De lijst wordt geactualiseerd.

Trefwoordenlijst

De lijst wordt geactualiseerd en daar waar nodig gecorrigeerd.