

BIJZONDER VERLOF IN DE CAO: NADERE TOELICHTING

Voor bijzonder verlof volgt de CAO Technische Groothandel de wettelijke regeling van de Wet Arbeid en Zorg. Deze regeling is in hoofdlijnen als bijlage 3 in de CAO opgenomen. WTG krijgt veel vragen over de toepassing en interpretatie van het bijzonder verlof. Hieronder volgt een korte toelichting op enkele onderdelen van het bijzonder verlof.

+++++

VERLOF BIJ OVERLIJDEN (wordt betaald tegen 100%)

In de oude CAO (artikel 44) stond expliciet vermeld hoeveel dagen vrij men kreeg bij overlijden van partner en familieleden. In de nieuwe CAO is deze bepaling vervangen door de Wet Arbeid en Zorg (bijlage 3 van de CAO). De Wet Arbeid en Zorg bepaalt dat werkgever en werknemer onderling bepalen hoeveel dagen verlof de werknemer nodig heeft. Daarbij kán de oude CAO-regeling een richtlijn zijn maar dat hoeft niet.

Voorbeeld: indien de ouder/schoonouder van een werknemer overlijdt, had deze werknemer in de oude CAO recht op alle dagen vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis/crematie. In de huidige CAO is dit beperkt tot de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis/crematie. De tussenliggende dagen krijgt men niet automatisch vrij. Een werkgever kan die wel geven maar is dat niet verplicht. Hier past het begrip 'goed werkgeverschap': overlijden van een ouder is doorgaans ingrijpender dan het overlijden van een schoonmoeder, alsdan zijn de meeste werkgevers geneigd in de eerste situatie wél en in de tweede situatie niet de tussenliggende dagen vrij te geven.

WTG adviseert de werkgevers om bij overlijden van een ouder of een kind de werknemer ook de tussenliggende dagen vrij te geven.

+++++

KORTDUREND ZORGVLOF (wordt betaald tegen 70%, maximum is 10 dagen per jaar)

Het moet hier gaan om de op de noodzaak tot verzorging van de zieke én op de noodzaak voor de werknemer om die verzorging ter hand te nemen. De werknemer moet dan aantonen dat aan beide eisen is voldaan. Indien hij dat niet kan, dan zal hij zelf vrij moeten nemen. De zieke moet altijd zijn een inwonend gezinslid of ouder (limitatieve opsomming).

+++++

CALAMITEITENVERLOF / KORT VERZUIMVERLOF (wordt betaald tegen 100%)

WANNEER IS ER SPRAKE VAN CALAMITEITENVERLOF/KORT VERZUIMVERLOF:

Dit is indien de werknemer niet kan werken door een bijzondere oorzaak en deze situatie duurt hooguit enkele uren tot enkele dagen.

Voorbeelden: aangifte doen van geboorte of overlijden, het moeten treffen van onverwilde voorzieningen in geval van een gesprongen waterleiding of een verstopt riool. (Deze lijst is niet limitatief).

+++++

WAT ZIJN BLOEDVERWANTEN IN DE RECHTE LIJN EN IN DE ZIJLIJN?

In artikel 4:1 (Calamiteiten- en ander kort verzuimverlof, zie blz. 45 CAO) wordt gesproken over bloed- en aanverwanten in de rechte lijn en in de 2e graad van de zijlijn. Wat wordt hier onder verstaan?

> Bloedverwanten in de rechte lijn zijn: ouders, grootouders, kinderen, kleinkinderen, enz.

Voorbeelden:

* eigen ouders en eigen kinderen zijn 1e graads in de rechte lijn.

* grootouders en kleinkinderen zijn 2e graads in de rechte lijn.

> Bloedverwanten in de 2e graad van de zijlijn: in de zijlinie wordt de graad van bloedverwantschap berekend door het aantal geboorten te tellen tot men de gemeenschappelijke stamouder bereikt heeft.

Voorbeelden:

* een broer is 2e graads in de zijlijn: ouder (stap 1) - broer (stap 2).

* een tante is 3e graads (in zijlijn): moeder (1) - oma (2) - tante (3).

* het kind van je achternicht is 7e graads in de zijlijn: moeder (1) - oma (2) - overgrootmoeder (3) - oudtante (4) - nicht van moeder (5) - achternicht (6) - kind van achternicht (7).

> Aanverwanten zijn de directe partner en diens bloedverwanten.

Voorbeelden:

* de echtgenoot/echtgenote.

* de samenwonende partner.

* schoonouders.

Voor wat betreft het calamiteitenverlof en het kort verzuimverlof in de CAO geldt:

1. Verwantschap in de rechte lijn (zonder beperking).

2. Verwantschap in de 2e graad van de zijlijn: dit is dus niet verder dan broer of zus.

3. Echtgenoot/partner en schoonouders.

+++++