

Ziekte en opbouw vakantiedagen

Regelmatig krijgt WTG vragen over hoe de opbouw van vakantiedagen is van een werknemer die (gedeeltelijk) ziek is.

Een nadere uitleg:

De opbouw van vakantiedagen van een zieke werknemer is in het Burgerlijk wetboek geregeld in artikel 635 van Boek 7. De tekst van dit artikel is opgenomen in Bijlage 3 van de CAO Technische Groothandel. Samengevat houdt de wettelijke regeling in dat de opbouw bij een volledig zieke is gelimiteerd tot 6 maanden. Bij een gedeeltelijk zieke werknemer is de opbouw naar rato van het gewerkte aantal uren maar niet gelimiteerd in tijd.

Enkele voorbeelden (hopelijk) ter verduidelijking:

Als iemand 100% ziek is bouwt hij/zij vakantiedagen op over maximaal 6 maanden. Als iemand 4 maanden 100% ziek is bouwt hij/zij over de volle 4 maanden vakantiedagen op. Als iemand 8 maanden 100% ziek is bouwt hij/zij 6 maanden vakantiedagen op en mist dus 2 maanden opbouw.

Als iemand minder dan 100% ziek is (bijv. 50%) dan bouwt hij/zij uitsluitend over het gewerkte deel vakantiedagen op, zonder beperking in tijd. Dus als iemand 3 jaar lang 50% ziek is en dus 50% werkt, heeft hij/zij 3 jaar lang 50% vakantiedagen opgebouwd.

Als iemand 7 maanden 100% ziek is en vervolgens 4 maanden 50% ziek (en dus 50% gaat werken) bouwt hij/zij 6 maanden hele vakantiedagen op over de periode dat hij/zij 100% ziek was en 4 maanden halve vakantiedagen.

Advies WTG: behandel elke periode van ziek zijn apart, dat is het duidelijkst. Dus eerst berekenen wat iemand heeft opgebouwd in de periode dat hij/zij nog arbeidsgeschikt was, vervolgens de periodes van arbeidsongeschiktheid per percentage apart berekenen. Bereken ook in uren in plaats van dagen, dat is het eerlijkst.