

**FKB-CAO  
VOOR DE TECHNISCHE GROOTHANDEL**

**1 JANUARI 2011 TOT EN MET 31 DECEMBER 2015**

**STICHTING FONDS KOLLEKTIEVE BELANGEN VOOR DE TECHNISCHE GROOTHANDEL**

## ARTIKEL 1

### Definities

#### 1. Werkgever:

- a. de door een natuurlijke- of rechtspersoon gedreven onderneming welke zich uitsluitend of in hoofdzaak bezig houdt met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen;
- b. de rechtspersoon die als houdstermaatschappij met één of meer natuurlijke rechtspersonen als hiervoor bedoeld onder a, hierna te noemen de werkmaatschappijen, behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, waarbij de werkmaatschappijen geen werknemers in dienst hebben maar alle werknemers in dienst zijn van de houdstermaatschappij en deze werknemers voor meer dan 50% van de gewerkte uren feitelijk werkzaam zijn ten behoeve van vorenbedoelde werkmaatschappijen;
- c. de natuurlijke of rechtspersoon waarmee de stichting een overeenkomst tot aansluiting heeft gesloten.
- d. Onder groothandel wordt verstaan de bedrijfsuitoefening waarbij de onderneming voor eigen rekening en risico goederen betreft, naar behoefte in voorraad houdt en verkoopt aan bedrijfsmatige ge- en/of verbruikers c.q. verwerkers, dan wel groot- of kleinhandelaren. Deze goederen kunnen worden verkocht in dezelfde staat of na in de groothandel gebruikelijke verwerking, behandeling of verpakking.
- e. Een onderneming wordt geacht zich in hoofdzaak bezig te houden met de groothandel in staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en/of huishoudelijke artikelen indien het daarbij betrokken percentage werkuren groter is dan 50.

Geen werkgever in de zin van dit besluit is de werkgever wiens werknemers (naar de aard van de in de betrokken onderneming verrichte activiteiten) ressorteren onder de werkingssfeer definitie van de collectieve arbeidsovereenkomst Werkeversbijdrage Sociaal Fonds Metaal en Techniek, de collectieve arbeidsovereenkomst Bijdrage Fonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf, de collectieve arbeidsovereenkomst in de metaal- en elektronische industrie inzake vervroegd uittreden, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vervroegd uittreden voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het bouwbedrijf, zoals deze CAO's luiden op 1 januari 1999, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig vervroegd uittreden voor de kantoormachinebranche (Stivuka) zoals deze luidde op 31 december 1996.

Geen werkgever is de werkgever die een onderneming drijft welke zich uitsluitend of nagenoeg uitsluitend bezig houdt met de groothandel in aandrijfinstallaties.

#### Onder groothandel in staal wordt verstaan:

De groothandel in produkten, vervaardigd van staal door ongeacht welk procédé en ongeacht welke legering, bewerkt of onbewerkt, zoals staven, profielen, strippen en platen al of niet geprofileerd, bandstaal, draad, vormstukken, buizen, pijpen, hulpstukken en appendages voor buizen en pijpen, en alle overige uit staal vervaardigde halffabrikaten, met uitzondering van de groothandel in schroot.

De groothandel in centrale verwarmingsinstallatie materialen, zoals ketels, radiatoren en appendages, inclusief producten en componenten ten behoeve van klimaatbeheersing.

Onder groothandel in (non-ferro) metalen wordt verstaan:

de groothandel in (non-ferro) blokmatalen en daaruit vervaardigde halffabrikaten, met uitzondering van oude (non-ferro) blokmatalen of afval.

Onder groothandel in metaalwaren wordt verstaan:

de groothandel in grote ijzerwaren (die artikelen die dienst doen bij en deel uitmaken van metaal- of staalconstructies ook indien deze zijn vervaardigd van andere materialen dan van staal). Onder metaal- of staalconstructies wordt verstaan elke samenstelling van metalen delen door middel van geprefabriceerde hulpstukken (appendages).

De groothandel in:

- Gereedschappen; gereedschappen van staal, (non-ferro) metalen, hout, rubber en kunststoffen in elke afwerking en uitvoering, alsmede machines en hulpmiddelen voor onderhoudswerkplaatsen en/of garages, met uitzondering van productie (gereedschaps-) machines en productie-apparatuur toegepast in industrieën en/of garages, welke verankerd worden;
- Land- en tuinbouwartikelen; die artikelen, gereedschappen en toebehoren die in de land- en tuinbouw en in siertuinen worden gebruikt en vervaardigd zijn van staal, van hout, (non-ferro) metalen, kunststof, in elke afwerking en uitvoering, met uitzondering van tractie- en landbewerkingsmachines en installaties gebruikt in de professionele land- en tuinbouwsector;
- Bouwartikelen, die artikelen die voor de afwerking van gebouwen en schepen worden gebruikt en zijn vervaardigd van staal, hout, (non-ferro) metalen of kunststoffen, in elke afwerking en uitvoering;
- Draad en draadmateriaal, zoals gaas e.d.;
- Klein-ijzerwaren, die artikelen die van staal, hout, (non-ferro) metalen en/of kunststoffen zijn vervaardigd, die dienst doen bij de vervaardiging van constructies of daarvan deel uitmaken.

Onder groothandel in sanitaire artikelen wordt verstaan:

De groothandel in artikelen, die hoofdzakelijk of uitsluitend toepassing vinden in gebouwgebonden infrastructurele voorzieningen (installaties) op het gebied van water (aan- en afvoer) en gas. Dit ter samenstelling van bad-, douche-, wastafel-, bidet-, closet- en urinoircombinaties benevens geisers en drukautomaten en dergelijke toestellen voor de warmwatervoorziening, alsmede rioleringsartikelen vervaardigd uit gietijzer en kunststoffen.

Onder groothandel in electrotechnische en elektronische artikelen wordt verstaan:

De groothandel in die artikelen die toepassing vinden in gebouwgebonden infrastructurele voorzieningen (installaties) op het gebied van elektrische energie en informatiesystemen; de groothandel in verlichtingsartikelen, elektrische huishoudelijke toestellen, audio- en videoprodukten en antennemateriaal; de groothandel in standaard elektrische en elektronische produkten/componenten voor industriële installaties.

Onder groothandel in huishoudelijke artikelen wordt verstaan:

De groothandel in verwarmingsapparaten, kookapparatuur, huishoudelijke machines, kook-, bak-, braad- en keukengerei voor particulier huishoudelijk gebruik, alsmede diverse artikelen voor particulier huishoudelijk gebruik vervaardigd van ijzer, staal, hout of kunststoffen, met uitzondering van meubilair.

2. **Werknemer:**

Degene, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, met uitzondering van de niet (langer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren-groootaandeelhouder, hun echtgeno(o)t(e) en familieleden die evenmin in vorenbedoelde zin verzekerd zijn.

3. **Stichting:**

De Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel.

4. **Statuten-Reglement:**

De statuten en het reglement van het Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

## **ARTIKEL 2**

### Werkingsfeer

1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgever als bedoeld in artikel 1, lid 1 en de werknemer als bedoeld in artikel 1, lid 2.
2. Deze overeenkomst is niet van toepassing op werkgevers en werknemers die - naar aard van de in de betrokken onderneming verrichte activiteiten - ressorteren onder de werkingsfeerdefinitie van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het metaalbewerkingsbedrijf, de collectieve arbeidsovereenkomst voor het elektrotechnisch bedrijf, de collectieve arbeidsovereenkomst voor het loodgieters-, fitters- en centrale verwarmingsbedrijf, de collectieve arbeidsovereenkomst voor de goud- en zilvernijverheid, de collectieve arbeidsovereenkomst in de metaal- en elektrotechnische industrie dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het hoger personeel in de metaal- en elektrotechnische industrie, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor de kantoorbranche, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf, dan wel de collectieve arbeidsovereenkomst voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in de bouwbedrijven.

## **ARTIKEL 3**

### Doel

De Stichting heeft ten doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de Technische Groothandel.

Deze activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de Technische Groothandel en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Vaste Commissie zoals nader omschreven in artikel 5 van het Reglement Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Technische Groothandel;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het CAO-overleg gemaakte afspraken, dat ten dienste staat van het georganiseerde overleg, met het doel de belangen te dienen van alle werkgevers en werknemers in de Technische Groothandel;
- e. het geven van voorlichting over vakopleidingen en vormings-activiteiten en het verrichten en subsidiëren van vakopleidingen en vormingsactiviteiten in het kader van employability en de op de arbeid gerichte persoonlijke ontwikkeling alsmede de op arbeidsomstandigheden gerelateerde opleidingen in de Technische Groothandel.
- f. het verzorgen van algemene publiciteit aangaande de arbeidsvoorwaarden in de Technische Groothandel;
- g. de vergroting van de participatie op de arbeidsmarkt en het ontwikkelen van activiteiten ten behoeve van een beter functioneren van de arbeidsmarkt in het algemeen;
- h. het opzetten van projecten met als doel verlaging van het ziekteverzuim en daarop aansluitend beperking van de instroom in de IVA- en WGA-regelingen, als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

#### **ARTIKEL 4**

##### Uitvoering

De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens de bepalingen van het reglement van de Stichting. De uitvoering is aan de Stichting opgedragen. De Stichting kan de uitvoering delegeren aan een administrateur onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting.

Ten behoeve van de vorenbedoelde uitvoering is de werkgever verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen alsmede iedere medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen die, door of namens de stichting, zijn belast met de inning van de bijdrage en de controle op de naleving van het gestelde in de statuten en het reglement van de stichting en de toetsing van de bedrijfsactiviteiten van de werkgever aan het gestelde in deze CAO.

## ARTIKEL 5

### Verplichtingen werkgever

Werkgevers zijn gehouden de door de Stichting in het kader van de doelstelling gevraagde gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat te dezer zake in de statuten en het reglement van de Stichting is of wordt bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en het reglement van de Stichting.

Indien de werkgever, ook na aanmaning, niet aan zijn verplichtingen voldoet, is de Stichting bevoegd de noodzakelijke gegevens naar beste weten vast te stellen.

## ARTIKEL 6

### Rechten van de werkgever en werknemer

Iedere werknemer en iedere werkgever heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van (de resultaten van) de door de Stichting gefinancierde of gesubsidieerde activiteiten als bedoeld in artikel 3.

Het secretariaat is gevestigd: Molenwerf 2-8, Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam, telefoon: 020-6074062.

## ARTIKEL 7

### Bijdragen

1. De werkgever is verplicht aan de Stichting een bijdrage af te dragen. De hoogte van de bijdrage is een percentage van de som van de voor de werknemers van de werkgever vastgestelde heffingsgrondslagen, dat door de Stichting wordt vastgesteld.  
Met ingang van 1 januari 2011 is deze bijdrage vastgesteld op 0,1%.
2. Bij de vaststelling van de heffingsgrondslag moet onderscheid worden gemaakt tussen de vaste loonbestanddelen (loon I) en de variabele loonbestanddelen (loon II). Als loon I geldt het op de vaststellingsdatum geldende vaste salaris in geld op basis van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering / vaste gratificatie, herleid tot een jaarbedrag. Loon II bestaat uit alle loonbestanddelen in geld die niet in dit lid met name zijn genoemd over kalenderjaar voorafgaande aan de datum van vaststelling van de heffingsgrondslag.
3. De heffingsgrondslag van de werknemer wordt vastgesteld op 1 januari van elk kalenderjaar en op het moment dat de werknemer een werknemer in de zin van de regeling wordt en is gelijk aan de som van loon I en loon II van de werknemer. In afwijking hiervan zal als loon I per 1 april 2000 worden aangehouden het loon I dat wordt vastgesteld op 1 januari 2000.

4. Indien voor de deelnemer op de datum van vaststelling van de heffingsgrondslag een overeengekomen wekelijkse arbeidsduur geldt die afwijkt van de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur of indien in de loop van een jaar de overeengekomen arbeidsduur wijzigt, wordt loon I vermenigvuldigd met een deeltijdbreuk die als volgt wordt vastgesteld. De overeengekomen wekelijkse arbeidsduur wordt gedeeld door de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur.
5. Indien de heffingsgrondslag moet worden vastgesteld in een jaar, dat gelegen is na het kalenderjaar waarin de werknemer de 53-jarige leeftijd heeft bereikt, zal loon I (afgezien van eventuele toepassing van de in lid 5 genoemde deeltijdbreuk) niet hoger zijn dan loon I vastgesteld per 1 januari van het jaar waarin de 53-jarige leeftijd wordt bereikt vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel vanaf de hiervoor bedoelde 1 januari.
6. Indien de heffingsgrondslag van de werknemer die voor 1 januari 1999 de 53-jarige leeftijd heeft bereikt op of na 1 januari 2000 moet worden vastgesteld, zal loon I (afgezien van eventuele toepassing van de in lid 5 genoemde deeltijdbreuk ) niet hoger zijn dan het vaste salaris in geld van de maand november 1998, inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering / vaste gratificatie herleid tot een jaarbedrag, vermeerderd met de algemene verhogingen van de lonen krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Technische Groothandel.

## **ARTIKEL 8**

### Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is algemeen verbindend verklaard van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2015.

Behoudens opzegging tenminste twee maanden voor de datum van beëindiging wordt deze cao geacht telkens voor 12 maanden te zijn verlengd. Elke verlenging van de cao dient aan de Dienst Collectieve Arbeidsvoorwaarden te worden gemeld.