

Nieuwsbrief nr. 2 - 2011

Inhoud

- Stimegro maakt volgende stap!
- Workshops Conflicthantering
- Column Norbert Laane
- Column Eva Knipschild

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u deelnemer bent van Stimegro. Aanmelden voor de digitale versie van de Nieuwsbrief via www.stimegro.nl

© secretariaat Stimegro, augustus 2011

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande toestemming van Stimegro worden vermenigvuldigd en/of verspreid.

Secretariaat Stimegro

Johan de Wittlaan 15
2517 JR Den Haag
Telefoon: 070-3060600
info@stimegro.nl
www.stimegro.nl

Vaste partners Nieuwsbrief:



Universiteit Leiden



Kennedy Van der Laan

Stimegro maakt volgende stap!



Mia Buma

secretaris Stimegro

In deze nieuwsbrief informeren wij u over de voortgang van onze activiteiten. In onze eerste Nieuwsbrief 2011 hebt u gelezen over het ontstaan van Stimegro als opvolger van de Bedrijfscommissie voor de Groothandel.

Columns Eva Knipschild & Norbert Laane

Op de achterzijde treft u twee waardevolle bijdragen van onze vaste columnisten. Eva Knipschild en Norbert Laane geven u aan de hand van hun dagelijkse werkervaringen praktische handreikingen met betrekking tot medezeggenschapsonderwerpen, waar een ieder van ons tegen aan loopt.

Workshops Conflicthantering

Hieronder leest u over de workshops Conflicthantering die Stimegro in september en oktober a.s. organiseert met medewerking van onze columnisten. Eva en Norbert nemen u mee in kleine, interactieve workshops naar de praktijk van de conflicthantering en geven ook een update over actuele onderwerpen. Informatie en deelnameregistratie met betrekking tot de themasessies vindt u hieronder en op [onze website](http://www.stimegro.nl).

Actuele zaken Stimegro

In Nieuwsbrief nr. 1-2011 gaf het Stimegro-bestuur aan dat het haar ambitie is een laagdrempelig platform te bieden waar zowel OR-als directieleden welkom zijn. Stimegro is een

instituut dat conflicten op het terrein van medezeggenschap op een laagdrempelige en snelle manier oplost, door het geven van advies of door specifieke geschiloplossing, zoals mediation en arbitrage. Stimegro gaat de deelnemers nog meer informeren over medezeggenschapszaken en tevens zal Stimegro een platform bieden waar Directie en OR-leden elkaar kunnen ontmoeten.

Opschoning deelnemersbestand

Om deze ambities waar te maken heeft het secretariaat een flinke stap gezet met het actualiseren van het deelnemersbestand. Onlangs bent u per e-mail door ons benaderd voor het checken en zo nodig aanpassen van uw NAW-gegevens en de namen van contactpersonen. Wij danken u voor uw actieve medewerking bij de opschoning.

E-mailings en website

Met een accuraat deelnemersbestand kunnen wij u optimaal per e-mail informeren met onze Nieuwsbrieven en over onze activiteiten, zoals de workshops. Kijkt u ook regelmatig op onze website www.stimegro.nl. Hier vindt u alle informatie over Stimegro en onze activiteiten. Per e-mail of telefoon zijn wij uiteraard ook bereikbaar. Wilt u voortaan wijzigingen in uw gegevens zo spoedig mogelijk per e-mail aan info@stimegro.nl door geven?

Uitnodiging POGGL

Het Platform Ondernemingsraden Groothandel en Grootwinkelbedrijven Levensmiddelenhandel (POGGL) heeft Stimegro gevraagd om op haar jaarvergadering in september a.s. een presentatie te geven over Stimegro. Wij zijn bijzonder vereerd met deze uitnodiging en onze voorzitter René Höppener zal daar met plezier gehoor aan geven. Ik hoop u te mogen begroeten op één van de workshops!

Workshop Conflicthantering bij medezeggenschap

Stimegro organiseert voor u twee kleine, interactieve workshops over de praktijk van de conflicthantering bij medezeggenschap. Aan de rechterkant ziet u de details van de workshops.

Aanmelden: u kunt zich voor één van deze workshops aanmelden per e-mail naar info@stimegro.nl.

Kosten: als uw bedrijf al deelneemt aan Stimegro betaalt u niets. Voor overigen is de bijdrage € 50 per persoon.

Workshop - Nieuwegein

Datum: dinsdag 13 september 2011

Tijdstip: 14.00 tot 16.00 uur.

Locatie: 't Veerhuis, Nijemonde 4 te Nieuwegein

Workshopleider: Eva Knipschild

Workshop - Holten

Datum: donderdag 13 oktober 2011

Tijdstip: 14.00 tot 16.00 uur.

Locatie: [AC Holten](http://www.ac-holten.nl), Langstraat 22, Holten

Workshopleider: Norbert Laane

Wezenlijke invloed kern van de medezeggenschap

Norbert Laane
Advocaat Kienhuis Hoving



Wezenlijke invloed

Ik vind de kern van medezeggenschap: wezenlijke invloed van de OR. Dat is in Nederland goed geregeld. Maar het levert in de praktijk toch vaak problemen op.

Collegialiteit tussen bestuurder en OR

Wij weten allen dat de verhouding tussen bestuurder en OR soms niet echt collegiaal is. Gelukkig gaat het ook vaak goed en is er over en weer respect. De OR heeft dan wezenlijke invloed. In het belang van de handel. Als het goed is, informeren bestuurder en OR elkaar duidelijk, tijdig voordat iets gaat spelen en onderbouwd met argumenten. Als het overleg niet lekker loopt, moet je je als bestuurder, maar ook als OR, afvragen of dat niet anders kan en moet. Het kan verstandig zijn dat de OR zich daarbij laat helpen door een professionele trainer. Bureaus die trainingen voor OR'ers verzorgen, beschikken over mensen die dat goed kunnen. Zo kan de collegialiteit tussen bestuurder en OR worden verbeterd. En dat is mijns inziens een voorwaarde voor wezenlijke invloed van de OR.

Systeem van het adviesrecht en van medezeggenschap

Ik gaf al aan dat het in Nederland goed is geregeld hoe wezenlijke invloed van de OR plaatsvindt. Om de kern van ons systeem te benadrukken, geef ik als voorbeeld het adviesrecht. Ik draai het om in de tijd en begin aan het eind van het adviestraject: uitvoering van het besluit. De feitelijke uitvoering vindt plaats ná dat het adviestraject helemaal is doorlopen. Feitelijke uitvoering van de plannen mag niet vóórdat de procesgang tussen OR en ondernemer helemaal is afgerond. Zo is het in beginsel in ons systeem geregeld. Ook alvast een deel in gang zetten, in afwachting van het advies van de OR, is niet toegestaan.

Pas als het adviestraject helemaal is afgerond, mag het voorgenomen besluit feitelijk worden uitgevoerd. Ik behandel de adviesprocedure in omgekeerde volgorde: van eind tot begin. Als laatste, vóór de feitelijke uitvoering, wacht de ondernemer een maand (tenzij hij het advies van de OR overneemt). Vóórdat die maand begint, neemt de ondernemer zijn besluit wat hij gaat doen. Dat moet schriftelijk. Daar weer voor, ontvangt de ondernemer het advies van de OR. Dat advies ontvangt hij nadat de OR een redelijke termijn heeft gehad en er een overlegvergadering heeft plaatsgevonden. En dáárvoor dient de ondernemer een adviesaanvraag in bij de OR. De adviesaanvraag moet duidelijk zijn, schriftelijk, met argumenten onderbouwd en worden voorzien van alle documenten die de OR nodig heeft. En voordien heeft de ondernemer een voorgenomen besluit voorbereid. Daar begint het mee. Bij dat voorgenomen besluit hoort een overzicht van de redenen voor het besluit. Ook moet er bij het voorgenomen besluit door de ondernemer worden aangegeven wat de gevolgen zijn die het besluit zal hebben voor de medewerkers. En hoe hij die gevolgen gaat opvangen.

Wezenlijke invloed: verbod feitelijke uitvoering!

De kern van dit systeem is het volgende. Gedurende het hele traject, mag in beginsel het besluit nog niet feitelijk worden uitgevoerd. Dat mag niet zonder een adviesaanvraag en ook niet vóór of tijdens een adviesaanvraag. Het mag pas (na het advies, na het daarop volgende besluit van de ondernemer én) na een maand na het besluit van de ondernemer. Dat is de garantie in het systeem dat wij hier in Nederland kennen, dat de OR ook echt wezenlijke invloed heeft.

Afspraken ondernemer en ondernemingsraad

Eva Knipschild
Advocaat Kennedy Van der Laan



De WOR is niet altijd even duidelijk

Veel geschillen tussen de ondernemer en de ondernemingsraad gaan over uitleg van begrippen in de WOR. De onderwerpen die in de wet staan vermeld bij het adviesrecht en het instemmingsrecht zijn dan wel limitatief, toch kan discussie bestaan of een bepaalde regeling onder een van de opgenomen onderwerpen valt.

Gerechtelijke procedures over OR-rechten

Daarmee is niet altijd helder of een adviesrecht of instemmingsrecht voor de ondernemingsraad geldt. Hier wordt regelmatig over gediscussieerd en zelfs geprocedeerd. Zo is recent tot aan het hof geprocedeerd over de vraag of het laten vervallen van ADV-dagen, het invoeren van een vacaturestop, het bevriezen van het salaris van managers en het wijzigen van een variabele beloning onder het instemmingsrecht van de OR vallen. Het hof beantwoordde deze vragen overigens negatief. Aan de kantonrechter werd voorgelegd de vraag of een afvloeiingsregeling voor sleutelfunctionarissen instemmingsplichtig was. Ook deze vraag werd negatief beantwoord.

Complianceregelinstemmingsplichtig?

Laatst kreeg ik de vraag voorgelegd of een complianceregelinstemmingsplichtig is. Het onderwerp compliance is relatief nieuw en het begrip komt dan ook niet voor in de WOR. Omdat de invoering van het reglement haast had en de ondernemingsraad en de ondernemer de relatie goed wilden houden, is besloten een bindend adviseur te benoemen. Binnen enkele weken hadden partijen hun antwoord: de regeling was op onderwerpen instemmingsplichtig en deze onderwerpen werden vervolgens aan de ondernemingsraad ter instemming voorgelegd. Een snelle, praktische oplossing, waarna partijen weer door konden.

Afspraken maken tussen ondernemer en ondernemingsraad

Om discussies en procedures over uitleg van de WOR te voorkomen, kan het raadzaam zijn voor de ondernemer en de ondernemingsraad om afspraken te maken. Deze afspraken kunnen bijvoorbeeld zien op de uitleg van begrippen uit de WOR. De ondernemer en de ondernemingsraad kunnen bijvoorbeeld afspreken wanneer zij vinden dat een besluit 'belangrijk' is in de zin van het adviesrecht.

Ook kunnen zij bijvoorbeeld afspreken dat het wijzigen van een personeelsregeling altijd ter instemming aan de OR wordt voorgelegd of juist afspreken welke onderwerpen uit de regeling niet instemmingsplichtig zijn. Afspraken kunnen ook zien op de procedures. Denk bijvoorbeeld aan een termijn die minimaal in acht moet worden genomen bij het vragen van instemming of welke stappen in ieder geval worden gezet bij een verzoek om advies. Ook is mogelijk om af te spreken dat partijen altijd eerst mediation zullen betrachten of een bindend adviseur zullen inschakelen alvorens een gerechtelijke procedure te starten.

De WOR bepaalt dat deze afspraken schriftelijk moeten worden gemaakt en aan de bedrijfscommissie moeten worden gemeld. Ook mondelinge afspraken tussen de ondernemer en de ondernemingsraad zijn echter geldig. De bewijslast van de afspraken berust dan uiteraard wel op de partij die zich daarop beroept. Uiteindelijk moeten de ondernemingsraad en de ondernemer goed kunnen samenwerken. Het maken van duidelijke afspraken kan gerechtelijke procedures voorkomen.