

PERSBERICHT van 4 oktober 2018

WERKGEVERS WILLEN AL VANAF JULI 2018 STARTEN MET DE CAO-ONDERHANDELINGEN IN DE TECHNISCHE GROOTHANDEL

Werkgevers in de Technische Groothandel, verenigd in WTG, willen al sinds juli 2018 met de vakbonden overleg voeren over de nieuwe CAO Technische Groothandel. De berichtgeving van de vakbonden dat WTG niet wil onderhandelen is volkomen onjuist.

WTG wil al vanaf juli 2018 praten over de nieuwe CAO Technische Groothandel

Sinds begin juli 2018 heeft het bestuur van WTG de vakbonden al diverse malen uitgenodigd voor een CAO-overleg, helaas zonder resultaat. Wat is er aan de hand?

Strategisch onderzoek Technische Groothandel = basis voor de nieuwe CAO

WTG wil de onderhandelingen starten met het nakomen van de huidige CAO-spraken rondom het rapport strategisch onderzoek Technische Groothandel. In de huidige CAO (2016-2018) hebben CAO-partijen gezamenlijk afgesproken dat er een strategisch onderzoek zou plaatsvinden waarvan de uitkomsten als uitgangspunt dienen voor de nieuwe CAO. Dit onderzoek is eind 2017 uitgevoerd en zowel werkgevers als werknemers hebben hieraan meegewerkt. Het onderzoek heeft begin 2018 geleid tot een rapport met de uitkomsten van het onderzoek en ook enkele conclusies en bevindingen.

Aanvulling 3^e WW-jaar

Op het moment dat CAO-partijen het rapport dit voorjaar definitief wilde afronden, hebben de vakbonden een aparte eis hieraan verbonden, namelijk dat CAO-partijen eerst de aanvulling van het 3^e WW-jaar nog voor de zomer in de CAO zouden afspreken. WTG heeft aangegeven dat het onderwerp 3^e WW-jaar geheel losstaat van het strategisch onderzoek en bovendien moest dit onderwerp uiteraard eerst nog goed met de leden te worden besproken. WTG heeft dit in juni 2018 met de leden besproken en zij hebben aangegeven dat zij op zich niet tegen een aanvulling zijn van het 3^e WW-jaar zijn maar dat dit onderwerp dient terug te komen in de komende CAO-onderhandelingen zodat alle partijen alle aspecten en gevolgen hiervan gezamenlijk goed kunnen uitzoeken. Pas dan zal blijken of onze leden er mee instemmen en CAO-partijen hierover een CAO-afpraak kunnen maken.

CAO-onderhandelingen moeten starten met het afronden van het strategisch onderzoek

WTG heeft vervolgens sinds afgelopen juli 2018 de vakbonden diverse data voorgesteld om de CAO-afspraken inzake het strategisch onderzoek na te komen omdat deze de basis vormen voor de nieuwe CAO. De agenda hiervoor hebben CAO-partijen al afgesproken in de huidige CAO.

Vakbonden willen afspraken over het strategisch onderzoek niet nakomen

De vakbonden hebben onze uitnodigingen voor CAO-overleg helaas telkens afgewezen. Zij willen het strategisch onderzoek, dat zij vorig jaar met WTG hebben afgesproken, zelfs helemaal niet meer gebruiken voor de nieuwe CAO.

Moderne CAO: zaak van werkgever én werknemer

De nieuwe CAO dient ruimte te geven aan elke onderneming om zoveel mogelijk zaken zoals werktijden af te spreken. Deze flexibilisering is een zaak van de werkgever én de werknemer gezamenlijk: afspraken hierover worden altijd samen door werkgever en werknemer gemaakt. De medewerker zal altijd instemming moeten geven over haar of zijn arbeidsvoorwaarden. Van eenzijdige oplegging door de werkgever is geen sprake.

Kortom, WTG wil juist heel graag een nieuwe CAO afsluiten. Wij hopen dat de vakbonden het bovenstaande ook gaan beseffen en alsnog op onze uitnodiging ingaan om op basis hiervan de onderhandelingen voor de nieuwe CAO te starten.

Het bestuur van WTG – Werkgevers Technische Groothandel
4 oktober 2018