

“Samen vooruitkijken en innoveren.”

DESTIL B.V., Tilburg **Job van Vliet, manager financiën**

DESTIL is, zoals ze zelf zeggen, de groothandel voor de bouw en industrie. Met 50 vestigingen en meer dan 500 werknemers behoort DESTIL tot één van de leidende partijen in Nederland. Het merendeel, circa 350 is werkzaam in verkoop, ongeveer honderd in distributie en magazijn en iets meer dan vijftig op stafafdelingen. DESTIL biedt naast een breed assortiment aan producten ook oplossingsgerichte specialismen en diensten aan, waaronder DESTIL SAFETY en verschillende digitale oplossingen. Job van Vliet is naast zijn financiële taken ook verantwoordelijk voor HR. “Ik vind het van grote waarde, dat er een overkoepelende partij is, die onze belangen behartigt en vooruitkijkt. Er gebeurt veel op dit moment en ook onze branche heeft te maken met veranderingen als vergaande digitalisering en automatisering, toenemende wet- en regelgeving en buitenlandse concurrentie. Samen krachten bundelen, innoveren en het imago van onze branche versterken. Of zoals we bij DESTIL zeggen: winnen doe je samen.”



“Onze leidraad voor personeelszaken en CAO.”

Duscholux Nederland BV, Vianen
Erik Melief, directeur

Duscholux is met name bekend van douchewanden, maar ze produceren meer: baden, douchebakken, -vloeren en wandbekleding. Het van oorsprong Duitse bedrijf heeft het internationale hoofdkantoor in Zwitserland. De productie vindt plaats in vier fabrieken, twee in Europa, één in Dubai en één in Thailand. Voor Nederland wordt de markt bediend vanuit de vestiging in Zaventem, België en een nevenvestiging in Vianen. Voor het personeel in Nederland is Duscholux aangesloten bij de WTG. “Wij zijn lid geworden om een goede en betrouwbare informatiebron te hebben over wat er in onze branche en op de arbeidsmarkt speelt. De afspraken die de WTG maakt, worden één op één doorgezet naar ons Nederlandse personeel en gebruikt om het hoofdkantoor in Zwitserland op de hoogte stellen van de ontwikkelingen in Nederland. Deze richtlijnen worden overgenomen en gerespecteerd.”



“Als collectief bereik je meer.”

**Stokvis Tapes Nederland B.V.,
Alblasserdam
Hanno van den Herik, controller**

Hanno van de Herik is controller met een uitgebreid takenpakket. Naast zijn werkzaamheden als controller is hij ook verantwoordelijk voor ICT en personeelszaken. Bij Stokvis Tapes Benelux, gevestigd in Alblasserdam, werken zo'n veertig medewerkers, verdeeld over in- en verkoop, productie, magazijn en ondersteunende afdelingen. Het bedrijf is gespecialiseerd in tapes en levert aan de diverse sectoren: automotive-branche, luchtvaart, zorg, grafische bedrijven en de bouw. Voor Hanno is het voordeel van de WTG, het collectief. “Een organisatie die een grote groep bedrijven en werknemers vertegenwoordigt, kan makkelijker dingen voor elkaar krijgen en regelen dan een individuele werkgever. Vooral belangrijk is dat er richtlijnen zijn voor salarisschalen en marktconforme arbeidsvoorwaarden. Ook op het gebied van preventie en veiligheid, worden we adequaat geïnformeerd.”



“Bij vragen, bel ik de helpdesk.”

Teleson B.V., Utrecht
Ralf de Hamer, directeur

Het familiebedrijf Teleson opgericht in 1973, werd in 1986 middels een management buy-out eigendom van Andre de Hamer. Zijn zoon Ralf nam in 2012 het stokje over. Teleson is gespecialiseerd in sensoren, schakelaars en machineveiligheid. De gevoerde producten worden met name geleverd aan de industrie, zorg (medische apparatuur) en transportbedrijven. Voor de hardlopers hebben ze een eigen magazijn, gevestigd in hetzelfde pand als het kantoor in Utrecht. De andere kwaliteitsproducten worden op bestelling geproduceerd.

Met totaal zes medewerkers is het voor Ralf plezierig om informatie en advies te krijgen van de WTG. “Met directe vragen over arbeidscontracten en arbeidsvoorwaarden, kan ik de helpdesk bellen. Daarnaast is het fijn dat we op de hoogte worden gehouden over veranderende wetgeving en ontwikkelingen in de markt middels nieuwsbrieven en workshops.

